

[REIAL DECRET LLEI 18/2020](#), DE 13 DE MAIG DE 2020

## **PRORROGA PELS ERTO REGULATS AL REIAL DECRET LLEI 8/2020**

### **ERTO (EXPEDIENTS DE REGULACIÓ PER FORÇA MAJOR)**

A partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei continuaran en situació de força major total aquelles empreses amb un expedient de regulació d'ocupació basat a l'article 22 del [Reial decret llei 8/2020](#) fins que no puguin reiniciar la seva activitat, i com a màxim fins el **30 de juny de 2020**.

Es tracta d'aquelles empreses que no van ser considerades serveis essencials al [Decret reial decret 463/2020](#), de 14 de maig, i per tan van tenir que tramitar ERTOS.

### **ERTO PARCIAL (EXPEDIENTS PARCIAL DE REGULACIÓ PER FORÇA MAJOR)**

Empreses que van tramitar un ERTO per força major d'acord amb l'article 22.1 del [Reial decret llei 8/2020](#) i que sent empreses de serveis essencials, podien aplicar ERTO PARCIAL per a aquells treballadors de l'empresa que no estaven afectes a l'activitat essencial. L'ERTO es perllongarà com a màxim fins el **30 de juny**.

### **ERTO PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES O DE PRODUCCION (ETOP)**

Aquests ERTO també es prorroguen fins el 30 de juny

En els ERTO ETOP vigents a 13 de maig de 2020 es mantenen les condicions previstes a la comunicació final que van rebre fins a la data de finalització.

Als que s'iniciïn a partir del **13 de maig i fins el 30 de juny** se'ls aplicarà el previst a l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, i podran ser:

- ✓ Fer un ERTO ETOP estan vigent un ERTO FORÇA MAJOR
- ✓ Quan acabi un ERTO FORÇA MAJOR i fem un ERTO ETOP, la data d'efectes del ERTO ETOP comptarà a partir de la data de finalització del ERTO DE FORÇA MAJOR.

### **PRORROGA DE LES MESURES DE PROTECCIÓ D'ATUR**

Es **prorroguen fins el 30 de juny** les mesures extraordinàries de protecció de l'atur (article 25 Reial decret llei 8/2020). Destaquem:

Sòcies treballadores i treballadores afectades per un ERTO (FORÇA MAJOR O ETOP, articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020):

Cobrament de l'atur encara que no tinguin el període de cotització mínim per cobrar-lo

No computar el temps en què es percebi la prestació per atur de nivell contributiu, als efectes de no consumir aquest període per a futures prestacions

## MESURES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL (EXONERACIÓ DE QUOTES DE LA SEGURETAT SOCIAL)

### EMPRESSES ERTO FORÇA MAJOR

Les empreses afectades per un ERTO FORÇA MAJOR no hauran de pagar les quotes empresarials de **maig i juny** dels seus treballadors:

100% d'exoneració si a 29 de febrer de 2020 si tenien menys de 50 treballadors

75 % d'exoneració si a 29 de febrer si tenien 50 o més treballadors

### EMPRESSES ERTO FORÇA MAJOR PARCIAL

#### Respecte els treballadors que reiniciïn la seva activitat

Per a empreses que el 29 de febrer tinguessin menys de 50 treballadors, el **85 % al maig** i el **70% en juny**, de les quotes empresarials

Per a empreses que el 29 de febrer tinguessin 50 o més treballadors, el **60% al maig** i el **45% al juny** de les quotes empresarials

#### Respecte els treballadors que continuïn amb les seves activitats suspeses:

Per a empreses que el 29 de febrer tinguessin menys de 50 treballadors: el **60% al maig** i el **45% al juny**.

Per a empreses que el 29 de febrer tinguessin 50 o més treballadors: el **45% al maig** y el **30% al juny**.

Les **exempcions** en la cotització s'aplicaran per la Tresoreria General de la Seguretat Social, a **instància de l'empresa**, prèvia comunicació sobre la situació de força major total o parcial, així com de la identificació dels treballadors afectats i el període de suspensió o reducció de la jornada.

### EXTENSIÓ D'AQUESTA PRÒRROGA (30 DE JUNY) DELS EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ

Segons el que s'indica a la Disposició Addicional I d'aquest Reial decret Llei, en relació a les restriccions d'activitat perquè la situació d'alarma sanitària subsisteixi, el Govern de l'Estat **podrà prorrogar més enllà del 30 de juny** els ERTO PER FORÇA MAJOR i les corresponents exoneracions de les quotes de la Seguretat Social, i estendre també les exoneracions de quotes als ERTO ETOP (causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció) i prorrogar les mesures de protecció per atur previstes a l'article 25.1 del Reial Decret-Llei 8/2020.

#### Més informació:

[SEPE](#)

[Revista Seguridad Social](#)



[Seguretat Social \(exoneració de quotes\)](#)