

CIRCULAR 8/2025

FAQ - Ampliació del permís de naixement i consideracions en relació al permís parental

Reial Decret- Llei 9/2025, de 29 de juliol.

Sobre l'ampliació del permís de naixement i consideracions en relació al permís parental

▪ Quina és la situació de la que partim i que motiva la modificació introduïda pel Reial Decret Llei 9/2025?

Abans de l'aprovació del Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol (en endavant, RDL 9/2025), la regulació dels permisos per naixement i cura del menor es presentava de la manera següent:

- El **permís per naixement** era de **16 setmanes retribuïdes** per a cada progenitor en famílies biparentals.
- El **permís parental** era de **8 setmanes no retribuïdes** per cada persona treballadora.
- Les famílies **monoparentals o monomarentals**, també tenien reconegudes exclusivament **16 setmanes**, impedit que els nens i nenes es trobessin igualment protegits amb independència del tipus de família en la que creixin, exigència que deriva de l'art. 14 de la Constitució. Tot i que recents pronunciaments del Tribunal Suprem i del Tribunal Constitucional exigien l'equiparació dels permisos per naixement, en relació a les setmanes de gaudiment ininterromput, aquesta exigència no havia estat implementada normativament.

▪ Què motiva aquesta modificació?

Aquesta situació incomplia la **Directiva europea 2019/1158**, que estableix drets mínims per a la conciliació de la vida familiar i laboral dels progenitors i cuidadors.

Espanya havia de transposar aquesta norma abans del **2 d'agost de 2024**. El fet de no fer-ho ha estat ocasionant sancions a l'estat des de llavors.

▪ Com modifica aquest escenari el Reial Decret-Llei 9/2025?

Per adaptar la nostra normativa a les exigències europees, s'ha determinat que el nou **permís retribuït per naixement i cura** s'estructuri de la següent manera:

- **Famílies biparentals:** 19 setmanes (s'amplia en 3 setmanes).
- **Famílies monoparentals/monomarentals:** 32 setmanes (abans 26, per sentència del Tribunal Constitucional 140/2024).

▪ Com es planteja el gaudi del permís?

La distribució del gaudi del permís, es divideix en dos fases diferents:

- Una primera fase de **caràcter obligatori**, que imposa el gaudi de les primeres 6 setmanes immediatament posteriors al naixement o l'adopció del menor.
- Una segona fase de **caràcter flexible**, que es divideix en dos períodes:
 - El primer, que permet gaudir d'11 setmanes en el cas de famílies biparentals o de 22 setmanes pel supòsit de les monoparentals i monomarentals, que poden gaudir-se **dins dels primers 12 mesos de vida del menor**.
 - El segon, que permet gaudir de 2 setmanes addicionals en el cas de famílies biparentals i 4 setmanes per les famílies monoparentals i monomarentals, a gaudir **dins dels primers 8 anys de vida del menor**.

▪ El permís de naixement i cura serà retribuit?

Sí, totes les setmanes (19 en biparentals, 32 en monoparentals o monomarentals) estan **retribuïdes al 100% de la base reguladora**, com a prestació pública a càrrec de la **Seguretat Social**.

▪ Quan entra en vigor aquesta modificació?

Aquesta norma entra en vigor a partir del **31 de juliol de 2025**.

Tanmateix contempla una aplicació retroactiva per a infants nascuts a partir del **2 d'agost de 2024**, respecte les 2/4 **setmanes addicionals de la fase flexible**. No obstant, la sol·licitud del permís i la seva prestació econòmica es posposa a **l'1 de gener de 2026**.

▪ Cal comunicar-ho a l'empresa?

Recordem que les **6 primeres setmanes** del permís són d'obligat compliment immediat i s'han de gaudir de manera **ininterrompuda**, per tant, la comunicació del seu gaudiment esdevé innecessària perquè vindrà determinada pel naixement o adopció del fill o filla.

Ara bé, sí s'haurà de comunicar a l'empresa per escrit la voluntat de fer ús de la resta de permís **amb una antelació mínima de 15 dies** respecte a les 11/22 setmanes restants i les 2/4 setmanes addicionals.

▪ Què passa amb el permís parental regulat a l'article 48 de l'ET?

El permís parental **no s'ha vist modificat** i continua sent de 8 setmanes fins que el menor compleixi els vuit anys i de **caràcter no retribuit**.

▪ Es preveu alguna previsió especial per parts múltiples?

No, el Reial Decret-llei no fa cap previsió per la qual cosa es manté l'increment del permís (ara de 19/32 setmanes) en dues setmanes més per part múltiple.

▪ Com afecta aquest Reial Decret a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic?

Es modifiquen els apartats a), b) i c) de l'art.49 de l'EBEP en el sentit següent:

- S'equipara el **permís per naixement de 19/32 setmanes** al previst a l'Estatut dels Treballadors tant pel **personal laboral** com pel **personal funcionari**.
- Es clarifica que el permís per naixement s'ampliarà en **dues setmanes més en els supòsits de naixement o adopció múltiples, o discapacitat**, en un total per ambdós progenitors, corresponent en tot cas a una setmana per cada un d'ells (l'anterior redacció no ho recollia tot hi sí fer-ho l'Estatut dels Treballadors).
- Es clarifica la **naturalesa no retribuïda del permís parental de 8 setmanes** contingut en l'apartat g) de l'art.49.

▪ **Possibilitat de gaudiment del nou permís per naixement en funció de la data:**

DATA NAIXEMENT/ADOPCIÓ	NÚM. SETMANES DE SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE	DRET AL GAUDIMENT DE 2/4 SETMANES ADDITIONALS FINS ALS VUIT ANYS D'EDAT DEL/DE LA MENOR
Abans del 2 d'agost de 2024	16 setmanes (16 monoparental)	NO
Després del 2 d'agost de 2024	16 setmanes (16 monoparental)	SI, però sol·licitud a partir del 1.01.2026
Després del 6 de novembre de 2024 (sentència TC)	16 setmanes (26 monoparental)	SI, però sol·licitud a partir del 1.01.2026
Després del 31 de juliol de 2025	19 setmanes (32 monoparental)	SI, però sol·licitud a partir del 1.01.2026
Després de l'1 de gener de 2026	19 setmanes (32 monoparental)	SI

Barcelona, 31 de juliol de 2025.