



**Procés de contractació
per a l'elaboració i
implementació del pla
d'igualtat i mesures de
diversitat de l'FCTC
sota la modalitat de
pressupost**

PROCÉS DE CONTRACTACIÓ PER A L'ELABORACIÓ I IMPLEMENTACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT I MESURES DE DIVERSITAT DE L'FCTC

Descripció de l'encàrrec

La Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya (FCTC) busca una cooperativa especialitzada en igualtat de gènere per a l'elaboració i implementació d'un Pla d'Igualtat, així com la posada en marxa de mesures de diversitat (interseccionals) destinades a la seva plantilla, al seu Consell Rector i a les cooperatives federades.

Volem un pla d'igualtat en línia amb els requisits legals, però afegint mesures de diversitat per abordar també altres aspectes com la inclusió LGTBI i la igualtat de tracte i no discriminació.

L'encàrrec inclou:

- Pla igualtat (registre i auditoria retributiva del personal de la Federació) que inclogui:
 - Constitució d'una Comissió d'Igualtat paritària segons el Reial decret 901/2020.
 - Valoració dels llocs de treball
 - Realització d'un diagnòstic de la situació en matèria d'igualtat i diversitat (interseccional) dins de l'FCTC, amb dades quantitatives i qualitatives. És molt important incloure criteris i indicadors amb perspectiva interseccional (grups focals).
 - Definició d'objectius SMART basats en el diagnòstic.
 - Actualització Pla d'accions
 - Disseny de mesures en les àrees de selecció i contractació, formació, promoció, retribució, conciliació i prevenció de l'assetjament.
 - Reunions amb la comissió de negociació
 - Redacció del document del Pla d'Igualtat amb cronograma, recursos i mecanismes de seguiment.
 - Registre del Pla d'Igualtat al REGCON, conforme al Reial decret 901/2020.
 - Reunions de seguiment

- Mesures d'igualtat i diversitat (interseccionals) per a les cooperatives federades i Consell Rector

Condicions d'execució de l'encàrrec

L'entitat adjudicatària treballarà sota la coordinació de [la Mirada Diversitat i Interseccionalitat de l'FCTC](#). A través de l'equip tècnic, es mantindrà el contacte durant totes les etapes del procés. Es preveu una reunió inicial i trobades de coordinació segons sigui necessari, mantenint contacte a través de correus electrònics i/o trucades.

Calendari aproximat

La cooperativa escollida iniciarà les activitats el **31/10/2025** i haurà de completar la implementació de totes les mesures abans del **15/02/2026**

Requisits exigits pel que fa a l'experiència de l'entitat i a l'equip de treball

Podran participar cooperatives que compleixin els requisits següents:

- Experiència demostrada en l'elaboració i implementació de plans d'igualtat en l'àmbit laboral.
- Coneixement i aplicació del marc normatiu en matèria d'igualtat de gènere.
- Coneixement en diversitat i interseccionalitat
- Experiència en formació i sensibilització en igualtat de gènere, diversitat i interseccionalitat

Marc legal de referència

El desenvolupament del Pla d'Igualtat i les mesures es basarà en la següent normativa:

- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, sobre plans d'igualtat i el seu registre.
- Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva.
- Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació a Catalunya.
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, "para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI"

Criteris de Valoració. Les propostes seran avaluades segons els criteris següents:

- Qualitat tècnica de la proposta (objectius, metodologia, accions, calendari i previsió d'impacte): màxim 35 punts.
- Experiència de l'empresa en projectes similars: màxim 15 punts.
- Adequació de l'equip professional a les accions a desenvolupar: màxim 15 punts.
- L'entitat candidata a proveir el servei és una cooperativa de treball federada: 15 punts.
- L'entitat candidata a proveir acredita una memòria de sostenibilitat i un pla d'igualtat: màxim 10 punts
- Proposta de millores: màxim 10 punts.

La Federació disposa d'un pressupost màxim de **10.000 €** (IVA no inclòs) per al conjunt de l'encàrrec.

Presentació

Les cooperatives interessades hauran d'enviar la seva proposta a **crisrina@cooperativetreball.coop** amb l'assumpte "Proposta Pla i Mesures d'Igualtat FCTC" abans del **[30/10/2025]**.

La proposta ha d'incloure:

- CV i experiència de l'equip de treball.
- Metodologia de treball proposada.
- Cronograma d'activitats.
- Pressupost detallat.

Per a qualsevol dubte o aclariment, contacteu amb **crisrina@cooperativetreball.coop**

D'acord amb el "[Procediment i criteris d'adjudicació per a la contractació de serveis a tercers](#)" de la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya, un cop valorada i escollida la proposta guanyadora, es comunicarà la resolució final per correu electrònic.