Fitxa ACTUA – Taula rodona contractació i suport a la regularització de persones migrades

	ACTUA
Presentació de la cooperativa: Qui som? Què fem?	- Denominació: ACTUA Cooperativa d'Iniciativa Social https://actua.coop/ - Persona de contacte: Marina Montiel - Sector d'activitat: Acció social. Projectes d'inserció laboral, pisos autonomia, acompanyament psicosocial, projectes comunitaris, CRAEs, Serveis d'intervenció socioeducativa. - Ubicació geogràfica: Penedès, Tarragonès, Garraf, Ponent Pirineus i Baix Llobregat. - Llocs de feina (2025): 350 - Any de creació: 2005
Breu referència històrica i moment actual de la cooperativa	*Trajectòria i evolució de la cooperativa en relació a aquesta temàtica en els darrers anys.* ACTUA neix de l'impuls de professionals de l'àmbit socioeducatiu que treballaven en un CRAE i van veure que calia acompanyar a menors tutelats i extutelats en el seu camí a la transició a la vida adulta, amb una perspectiva en base la inclusió social i laboral. Per això vam iniciar diferents projectes formatius, d'habitatge (Pisos assistits), d'inserció socioboral, establint un model d'acompanyament integral de les persones joves. Poc a poc, el treball va anar ampliant en diferents col·lectius en risc d'exclusió, oferint diferents serveis. *Moment actual de la cooperativa en relació a la contractació i suport a la regularització de persones migrades* Tenim una forta vocació de territori. Vam néixer a la comarca del Penedès i en l'actualitat estem a comarques de Lleida, Tarragona i Barcelona. Intentem connectar activament les diferents àrees de treball per a reforçar i fer més estructurals els itineraris de suport i acompanyament. I al mateix temps estem reforçant i connectant les accions individuals amb les El que inclou Espais de cura emocional i suport psicològic per a infants, joves i professionals. Reforcem el benestar i l'autoconeixement amb escolta activa i eines terapèutiques.
Principals característiques de la pràctica de contractació i suport a la regularització de les persones migrades de la cooperativa	*Instruments per a la contractació més utilitzats* Bàsicament per la regularització fem servir la Línia ACOL (Programa Treball i Formació) de la Generalitat També promovent la regularització d'arrelament per formació ja que aprofitem la nostra oferta formativa laboral. A partir del programa Arrels i el Labora't oferim acompanyament i suport legal en la tramitació de documentació i orientació laboral.

	Dispositius i eines per l'acompanyament a les persones contractades (suport jurídic, social, formatiu, etc.) Des d'Actua hem establert diferents dispositius a mesura que anem detectant les necessitats. A nivell jurídic, servei que externalitzem, oferim assessorament. També acompanyament en la vinculació al territori, cerca d'habitatge, formació en competències transversals i alfabetització digital... I orientació laboral. *Accés a les persones migrades amb necessitats de regularització i recerca dels perfils professionals més adients per la cooperativa.* Com som una entitat de formació (pretallers, tallers, cursos,..) i acompanyament són aquests àmbits els que ens permeten per una banda conèixer la situació documental i de vida de les persones, així com les experiències, coneixements i potencials professionals. A nivell intern del personal de la cooperativa és evident que l'interès i implicació amb els principis de l'econòmia social i solidària són fonamentals per formar part d'ACTUA
Aprenentatges i reptes	ACTUA genera projectes a partir del coneixement i la identificació de necessitats de les persones amb qui treballem. Fem des dels aprenentatges de les persones. Un dels aprenentatges és la necessitat de reforçar les relacions i col·laboració entre cooperatives. El treball en xarxa és fonamental alhora de cercar sortides professionals, habitatges, etc. Sobretot en comarques on els recursos públics són deficitaris i febles, per exemple alhora de promoure l'aprenentatge i ús del català cal el treball en comú entre entitats i administracions. Respecte a la regularització i contractació un dels aprenentatges és precisament l'aprenentatge continu sobre legislació. Procediments i com adaptar la casuística personal de molts joves als requisits legals. Un dels reptes és la formació i capacitació de professionals sobre perspectiva intercultural i antiracista amb mirada interseccional. Un repte important també, és com diversificar les plantilles que solen ser molt "blanques occidentals" quan la societat és diversa, sobretot amb les persones que treballem. Un dels reptes més importants és com conciliar els projectes d'inserció i lluita contra l'exclusió amb la lluita contra les discriminacions de les persones migrades en diferents àmbits: treball, habitatge, mobilitat, cultura,..
Font per l'elaboració de la fitxa	Marina Montiel Marta Viñas