

**Fitxa CantinaLab – Taula rodona contractació i suport a la regularització de persones migrades**

	CantinaLab
<p><b>Presentació de la cooperativa:</b> Qui som? Què fem?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Denominació: Cantina Lab Can Batlló</li> <li>- <a href="https://cantinalab.coop/">https://cantinalab.coop/</a></li> <li>- Persona de contacte: Marina Rodríguez Meneguzzi</li> <li>- Sector d'activitat: Hosteleria</li> <li>- Ubicació geogràfica: Barcelona ciutat</li> <li>- Llocs de feina (2025): 9</li> <li>- Any de creació: 2019</li> </ul>
<p><b>Breu referència històrica i moment actual de la cooperativa</b></p>	<p><i>Trajectòria i evolució de la cooperativa en relació a aquesta temàtica en els darrers anys.</i></p> <p>Som una cooperativa sense ànim de lucre que fem cuina ecològica i de proximitat amb opcions inclusives a Can Batlló, un espai comunitari autogestionat que promou la sostenibilitat, la cultura i el cooperativisme.</p> <p>Treballem estretament amb productors locals que comparteixen els nostres valors de proximitat i respecte pel medi ambient. De fet promovent activament l'intercooperativisme perquè part de les proveïdores són cooperatives.</p> <p>Cada plat que servim reflecteix l'esforç i la passió d'agricultors, ramaders i productores locals compromeses amb la qualitat i la sostenibilitat.</p> <p>Apostem per ingredients ecològics, de temporada i de quilòmetre zero, perquè creiem que menjar bé també significa cuidar el planeta i donar suport a l'economia local.</p> <p><i>Moment actual de la cooperativa en relació a la contractació i suport a la regularització de persones migrades</i></p> <p>En l'actualitat és un projecte consolidat que dona més de 200 dinars diaris i també organitzem celebracions culinàries com calçotades populars. I aprofitem l'oportunitat per a promoure la regularització de persones migrades.</p>
<p><b>Principals característiques de la pràctica de contractació i suport a la regularització de les persones migrades de la cooperativa</b></p>	<p><i>Instruments per a la contractació més utilitzats</i></p> <p>Bàsicament per la regularització fem servir la <a href="#">Línia ACOL</a> (Programa Treball i Formació) de la Generalitat</p> <p>Vam començar l'any 2025 amb una persona i repetim l'any 2026.</p> <p>També hem regularitzat la situació d'un altre company mitjançant pre-contracte laboral.</p> <p><i>Dispositius i eines per l'acompanyament a les persones contractades (suport jurídic, social, formatiu, etc.)</i></p>

	<p>La figura de la tutora d'ACOL és molt important perquè ens permet adaptar el procés de formació i capacitació de la persona ACOL a la cooperativa i viceversa. La tutoria és un suport per a tractar el procés laboral al perfil de cada persona contractada.</p> <p><i>Dispositius i eines per l'acompanyament als equips de treball que formalitzen els contractes (assessoria jurídica, suport administratiu, etc.)</i></p> <p>Des d'aquest any 2026, ens presentem al programa ACOL en agrupació amb l'Impuls Cooperatiu de Sants, estructura la qual fa molt més senzills els tràmits per a la nostra cooperativa. Prèviament, hem anat aprenent com fer els tràmits administratius relatius a estrangeria i la subvenció.</p> <p><i>Accés a les persones migrades amb necessitats de regularització i recerca dels perfils professionals més adients per la cooperativa.</i></p> <p>Aquest és un punt important perquè cal iniciar amb temps la recerca de les persones que puguin accedir a la contractació per a que quan s'obrin convocatòries disposar d'un grup de candidates, que reuneixin els requisits legals i també el potencial professional.</p> <p><i>Altres qüestions que considereu rellevants</i></p> <p>Un dels trets més rellevants de la nostra feina és l'acompanyament a les persones que entren en el programa d'inserció a través de la regularització. La proximitat és un dels pilars del cooperativisme i de l'ecologisme.</p> <p>Les biografies migrants de les persones contractades són molt dures. Les condicions de vida material, familiar, social són precàries, ja que moltes d'elles no tenen xarxa socioeconòmica ni familiar a Catalunya. <u>Quan no tenen familiars a càrrec.</u></p>
<b>Aprenentatges i reptes</b>	<p>Un dels principals aprenentatges és el doble benefici de regularitzar la situació administrativa de persones migrades. Per a elles mateixes perquè significa un canvi transcendental en les seves vides i per la cooperativa perquè es beneficia de les aportacions i l'empenta de la persona regularitzada.</p> <p>Un altre aprenentatge és el coneixement i l'experiència de gestió administrativa dels processos de regularització.</p> <p>Aprenem a la pràctica les dificultats i també les solucions per aconseguir la regularització.</p> <p><i>Com a reptes.</i></p> <p>Seguir aprenent i incidint en la complexitat dels tràmits burocràtics que estableix la Llei d'Estrangeria.</p> <p>Com reforçar la visibilitat, el reconeixement i la pràctica dels sabers i talents de les persones migrades que són una aportació a la societat catalana. Per exemple la persona que es va acollir al programa ACOL al 2025 va ser promocionada a un nivell professional superior de quan va entrar.</p>

**Cooperatives  
de Treball**

cooperativestrebll.com

Font per l'elaboració  
de la fitxa

**ccct**

M... B... M...