

L'ADN DE LA COOPERATIVA

L'ADN de la cooperativa és una eina estratègica i cultural que permet identificar, posar en paraules i compartir allò que fonamenta l'existència del projecte. Es concreta habitualment en un document breu i viu que recull:

- **El propòsit:** per a què existim? quin impacte volem tenir?
- **La visió:** com volem que sigui el nostre futur?
- **Els valors i principis:** actituds i compromisos que guien el nostre dia a dia.
- **El com:** quina és la nostra manera de fer, de treballar i de relacionar-nos?
- **El model:** com ens organitzem? què ens fa singulars?

El resultat és un document que actua com a brúixola per orientar estratègies, projectes, vincles i comunicació interna i externa.

Es molt important que aquest document es defineix de forma participativa. Si l'ADN no és compartit no tindrà cap efecte en el sentiment de pertinença de l'equip.

Com implemento aquesta eina?

Primera Fase

Reflexió inicial:

- Definim l'**equip impulsor** amb recursos assignats: responsables, dedicació i calendari.
- L'equip impulsor defineix **quins elements es prendran en compte** per configurar l'ADN de la cooperativa, utilitzant com guia la plantilla de l'eina.

Segona Fase

Recollida de percepcions i idees:

- A través d'una **dinàmica que permeti recollir aportacions**, els membres de l'equip impulsor i altres possibles persones convidades comparteixen i acorden una visió comú del propòsit de la cooperativa.
- Elaboració d'un document preliminar.

Tercera Fase

Proposta d'esborrany i validació amb l'equip:

- **Presentació** de la primera proposta dels elements del propòsit de la cooperativa (missió, visió, valors, etc.)
- **Validar amb la resta de l'equip** a través de una sessió participativa on s'acorda el text definitiu
- Elaborar el **document final**.

Quarta Fase

Posada en marxa i manteniment:

- **Socialització** del document definitiu amb totes les persones de l'equip.
- **Incorporar als canals** i espais interns de la cooperativa (per exemple, al Manual de benvinguda i sortida).
- **Revisar periòdicament** l'aplicació al dia a dia de la cooperativa del seu ADN i l'impacte que ha tingut (per exemple, en algun dels espais de treball compartit).

Proposta de plantilla per L'ADN de la cooperativa

Benestar físic:

Condicions laborals i prevenció de riscos:

- Confort ambiental
- Materials necessaris
- Espai segur de violència

- **Missió i visió**

Per a què existeix la cooperativa? Quin impacte vol tenir?

- **Valors**

Quins valors guien la cooperativa i les decisions que s'hi prenen?

- **Àmbits estratègics i d'interès de la cooperativa**

En quins camps la cooperativa vol enfocar la seva activitat?

- Àmbits estratègics de la cooperativa:

Quins són els àmbits prioritaris?

- Àmbits d'interès per la cooperativa:

Quins són els àmbits no prioritaris però sí d'interès?

- **Designació de recursos per a desenvolupar els àmbits estratègics**

Quins recursos es poden dedicar als àmbits estratègics i d'interès? Persones referents, dedicació a l'àmbit, projectes a desenvolupar, etc.

- **Compromisos**

Quins acords comuns assumim? Com els mantenim vigents i actualitzats?