



**Procés de contractació
per a la definició d'un
marc polític antiracista
de l'FCTC**

Procés de contractació per a la definició d'un marc polític amb mirada antiracista

Context i descripció de l'encàrrec

L'any 2018 es va crear l'eix de feminismes de l'FCTC (en el context de la creació de 3 eixos transversals: territori, sector i feminismes).

El 2023 es van publicar els [11 compromisos feministes](#), fruit d'un treball participatiu previ.

A finals del 2024 es va iniciar un procés estratègic a l'FCTC pel qual, d'una banda, els eixos transversals van passar a anomenar-se Mirades (amb la voluntat que les mirades estiguin integrades en les àrees de treball de l'FCTC) i, per l'altra, a la mirada de feminismes es va voler treballar la perspectiva interseccional i es va canviar el nom a Mirada de Diversitat i Interseccionalitat.

Aquest primer semestre del 2026 es publicarà un document de Mesures per aplicar la mirada interseccional a l'FCTC.

Des de la comissió de la Mirada de "diversitat i interseccionalitat", considerem que tenim un posicionament clar sobre feminismes i sobre interseccionalitat però ens falta aprofundir el nostre posicionament antiracista.

Així, la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya (FCTC) busca una cooperativa especialitzada en perspectiva antiracista per acompanyar-nos en la definició d'un marc polític que defineixi interessos, visió i valors amb mirada antiracista i que quedi recollit en un document que es presenti al Consell Rector perquè aclareixi les posicions internes i orienti les posicions públiques.

La definició haurà de tenir en compte les següents veus:

- Membres de la comissió de diversitat i interseccionalitat
- Equip tècnic i Consell Rector de l'FCTC
- Cooperatives federades

I els següents materials:

- Pla estratègic FCTC
- Acompanyament al Consell Rector fet recentment per Hobest
- 11 compromisos feministes
- Mesures de diversitat i Interseccionalitat de l'FCTC

L'encàrrec inclou:

- Fer mínim 2 focus grups obert a totes les cooperatives federades (1 en línia i 1 presencial, assegurant la participació de les cooperatives que treballen l'antiracisme).
- Enquesta i entrevista virtual a CR i equip tècnic. Entrevistes a persones:
 - mínim 1 entrevista a una persona de la comissió de Diversitat i Interseccionalitat
 - mínim 1 entrevista a una persona del CR

- L'elaboració d'un ideari a presentar al CR i que inclogui què entenem per cada terme i com es trasllada a la pràctica diària de la Federació, així com suggeriments per a les cooperatives federades.
- Reunions de seguiment

Condicions d'execució de l'encàrrec

L'entitat adjudicatària treballarà sota la coordinació de [la Mirada Diversitat i Interseccionalitat de l'ECTC](#). A través de l'equip tècnic, es mantindrà el contacte durant totes les etapes del procés. Es preveu una reunió inicial i trobades de coordinació segons sigui necessari, mantenint contacte a través de correus electrònics i/o trucades.

Calendari aproximat

Es preveu la **primera reunió de coordinació el 4 o 5 de maig**.

Així mateix, la cooperativa escollida haurà de completar la implementació de totes les accions abans del **30/11/2026**

Requisits exigits pel que fa a l'experiència de l'entitat i a l'equip de treball

Podran participar cooperatives que compleixin els requisits següents:

- Experiència demostrada en l'acompanyament estratègic d'entitats els darrers 2 anys
- Coneixement en antiracisme, diversitat i perspectiva interseccional

Criteris de Valoració. Les propostes seran avaluades segons els criteris següents:

- Qualitat tècnica de la proposta (objectius, metodologia, accions, calendari i previsió d'impacte, proposta de millores): màxim 45 punts.
- Experiència de l'empresa en projectes similars: màxim 15 punts.
- Adequació de l'equip professional a les accions a desenvolupar: màxim 15 punts.
- L'entitat candidata a proveir el servei és una cooperativa de treball federada: 5 punts.
L'entitat candidata participa a la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya (assemblea, baròmetre, sectorial, grup per sector d'activitat, formacions, cafès,...): màxim 10 punts
- L'entitat candidata disposa de:
 - a. Mesures de sostenibilitat ambientals aplicades al projecte: màxim 5 punts.
 - b. Pla d'igualtat (3 punts)
 - c. Protocol d'assetjament per a la prevenció i abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en l'àmbit laboral (3 punts)

La Federació disposa d'un pressupost màxim de **2.500 €** (IVA no inclòs) per al conjunt de l'encàrrec.

Presentació

Les cooperatives interessades hauran d'enviar la seva proposta a diversitat@cooperativetreball.coop amb l'assumpte "Marc polític antiracista" abans del **27/04/2026 a les 10 hores**.

La proposta ha d'incloure:

- CV i experiència de l'equip de treball.
- Metodologia de treball proposada.
- Cronograma d'activitats.
- Pressupost detallat.

Per a qualsevol dubte o aclariment, contacteu amb diversitat@cooperativetreball.coop

D'acord amb el "[Procediment i criteris d'adjudicació per a la contractació de serveis a tercers](#)" de la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya, un cop valorada i escollida la proposta guanyadora, es comunicarà la resolució final per correu electrònic.