

Fitxa CantinaLab – Taula rodona contractació i suport a la regularització de persones migrants

	CantinaLab
Presentació de la cooperativa: Qui som? Què fem?	- Denominació: Cantina Lab Can Batlló - https://cantinalab.coop/ - Persona de contacte: Marina Rodríguez Meneguzzi - Sector d'activitat: Hosteleria - Ubicació geogràfica: Barcelona ciutat - Llocs de feina (2025): 9 - Any de creació: 2019
Breu referència històrica i moment actual de la cooperativa	<i>Trajectòria i evolució de la cooperativa en relació a aquesta temàtica en els darrers anys.</i> Som una cooperativa sense ànim de lucre que fem cuina ecològica i de proximitat amb opcions inclusives a Can Batlló, un espai comunitari autogestionat que promou la sostenibilitat, la cultura i el cooperativisme. Treballem estretament amb productors locals que comparteixen els nostres valors de proximitat i respecte pel medi ambient. De fet promovent activament l'intercooperativisme perquè part de les proveïdores són cooperatives. Cada plat que servim reflecteix l'esforç i la passió d'agricultors, ramaders i productores locals compromeses amb la qualitat i la sostenibilitat. Apostem per ingredients ecològics, de temporada i de quilòmetre zero, perquè creiem que menjar bé també significa cuidar el planeta i donar suport a l'economia local. <i>Moment actual de la cooperativa en relació a la contractació i suport a la regularització de persones migrants</i> En l'actualitat és un projecte consolidat que dona més de 200 dinars diaris i també organitzem celebracions culinàries com calçotades populars. I aprofitem l'oportunitat per a promoure la regularització de persones migrants.
Principals característiques de la pràctica de contractació i suport a la regularització de les persones migrants de la cooperativa	<i>Instruments per a la contractació més utilitzats</i> Bàsicament per la regularització fem servir la Línia ACOL (Programa Treball i Formació) de la Generalitat Vam començar l'any 2025 amb una persona i repetim l'any 2026. També hem regularitzat la situació d'un altre company mitjançant pre-contracte laboral. <i>Dispositius i eines per l'acompanyament a les persones contractades (suport jurídic, social, formatiu, etc.)</i>

La figura de la tutora d'ACOL és molt important perquè ens permet adaptar el procés de formació i capacitació de la persona ACOL a la cooperativa i viceversa. La tutoria és un suport per a tractar el procés laboral al perfil de cada persona contractada.

Dispositius i eines per l'acompanyament als equips de treball que formalitzen els contractes (assessoria jurídica, suport administratiu, etc.)

Des d'aquest any 2026, ens presentem al programa ACOL en agrupació amb l'Impuls Cooperatiu de Sants, estructura la qual fa molt més senzills els tràmits per a la nostra cooperativa. Prèviament, hem anat aprenent com fer els tràmits administratius relatius a estrangeria i la subvenció.

Accés a les persones migrants amb necessitats de regularització i recerca dels perfils professionals més adients per la cooperativa.

Aquest és un punt important perquè cal iniciar amb temps la recerca de les persones que puguin accedir a la contractació per a que quan s'obrin convocatòries disposar d'un grup de candidates, que reuneixin els requisits legals i també el potencial professional.

Altres qüestions que considereu rellevants

Un dels trets més rellevants de la nostra feina és l'acompanyament a les persones que entren en el programa d'inserció a través de la regularització. La proximitat és un dels pilars del cooperativisme i de l'ecologisme.

Les biografies migrants de les persones contractades són molt dures. Les condicions de vida material, familiar, social són precàries, ja que moltes d'elles no tenen xarxa socioeconòmica ni familiar a Catalunya. Quan no tenen familiars a càrrec.

Aprenentatges i reptes

Un dels principals aprenentatges és el doble benefici de regularitzar la situació administrativa de persones migrants. Per a elles mateixes perquè significa un canvi transcendental en les seves vides i per la cooperativa perquè es beneficia de les aportacions i l'empenta de la persona regularitzada.

Un altre aprenentatge és el coneixement i l'experiència de gestió administrativa dels processos de regularització.

Aprenem a la pràctica les dificultats i també les solucions per aconseguir la regularització.

Com a reptes.

Seguir aprenent i incidint en la complexitat dels tràmits burocràtics que estableix la Llei d'Estrangeria.

Com reforçar la visibilitat, el reconeixement i la pràctica dels sabers i talents de les persones migrants que són una aportació a la societat catalana. Per exemple la persona que es va acollir al programa ACOL al 2025 va ser promocionada a un nivell professional superior de quan va entrar.

Cooperatives
de Treball

cooperativest treball.coop

ccct

Font per l'elaboració de la fitxa	Marina Rodríguez Meneguzzi
--------------------------------------	----------------------------