

**Fitxa TOP MANTA – Taula rodona contractació i suport a la regularització de persones
migrants**

	TOP MANTA
Presentació de la cooperativa: Qui som? Què fem?	- Denominació: Coopeativa Popular de Vendedores Ambulantes de Barcelona (TOP MANTA), SCCL https://topmanta.store/ - Persona de contacte: Maria Elena Coa - Sector d'activitat: tèxtil, serigrafia, activisme antiracista - Ubicació geogràfica: Barcelona - Llocs de feina (2025): 11 - Any de creació: 2017 La marca / 2019 La Cooperativa
Breu referència històrica i moment actual de la cooperativa	<i>Trajectòria i evolució de la cooperativa en relació a aquesta temàtica en els darrers anys.</i> Fa deu anys, un grup de dos-cents venedors ambulants de Barcelona ens unim sota el Sindicat Popular de Venedors Ambulants per a tenir veu pròpia i defensar els nostres drets. Dos anys després, llancem la marca de roba social i solidària top manta, amb un taller de serigrafia i un altre de costura, amb la intenció de millorar les condicions de vida del col·lectiu, treure als nostres companys i companyes del carrer i crear campanyes de comunicació capaces de denunciar les injustícies del fake system en el qual vivim. Des de l'inici del Sindicat, més de 200 companys han pogut deixar la manta, regularitzar la seva situació administrativa i començar una vida amb drets. Quinze treballen directament en el taller de costura i serigrafia del col·lectiu. <i>Moment actual de la cooperativa en relació a la contractació i suport a la regularització de persones migrants</i> Actualment som una cooperativa consolidada amb una botiga física, una virtual i un taller de costura i serigrafia. Organitzem esdeveniments antidiscriminacions com la Cursa Antiracista de Barcelona. Un eix central de la nostra feina és l'intercooperativisme i promoure la diversitat d'orígens i talents en l'economia social i solidària catalana. Per això formem part de la Comissió de diversitat i interseccionalitat de l'FCTC. Hem aconseguit la regularització de 28 membres de la cooperativa. També hem consolidat que els proveïdors i les empreses amb qui treballem són de proximitat, respecten els drets de les persones treballadores, el medi ambient i afavoreixen l'economia circular. Hem fet un camí també de cercar el reconeixement polític i social, com per exemple que els nostres disseny estiguin al Museu del Disseny de Barcelona.

Principals característiques de la pràctica de contractació i suport a la regularització de les persones migrants de la cooperativa

Instruments per a la contractació més utilitzats

D'entrada fem servir la [Línia ACOL](#) (Programa Treball i Formació) de la Generalitat

Cal destacar que la línia ACOL és una resposta de la Generalitat a les reivindicacions i propostes de col·lectius com el Sindicat de Manters de la necessitat d'establir mecanismes de regularització vinculats a la generació de llocs de treball. També hem pogut fer servir en dues vegades el programa d'arrelament per formació, que necessita treballar-se més des de l'administració pública perquè presenta moltes manques que no fan possible dur a bon termini l'objectiu de regularització i millorar les capacitats d'ocupació de les persones. Per últim i la forma que per a nosaltres és la més complicada, contractació amb recursos propis. Perquè necessitem demostrar davant de la oficina d'estrangeria que tenim els diners per mantenir la persona contractada per un any complet i això per a una entitat petita amb recursos limitats, resulta difícil, però hem pogut fer-lo dues vegades, la primera al 2021 amb el llançament de les nostres bames Ande Dem, on vam regularitzar 1 persona i per l'any 2025, amb la cursa antiracista, que vam regularitzar a una altre.

Dispositius i eines per l'acompanyament a les persones contractades (suport jurídic, social, formatiu, etc.)

Des dels inicis hem tingut que establir eines i mecanismes per la informació, orientació, acompanyament i seguiment molt personalitzat, ja que treballem cas per cas.

Dispositius i eines per l'acompanyament als equips de treball que formalitzen els contractes (assessoria jurídica, suport administratiu, etc.)

Sempre hem comptat amb la col·laboració d'advocades expertes en estrangeria, durant els últims anys tenim un acord de col·laboració amb el CITE (Centre d'informació de Treballadors Estrangers) el quals s'han tornat en aliats amb la nostra causa de lluita dels drets de les persones migrants a Catalunya.

Accés a les persones migrants amb necessitats de regularització i recerca dels perfils professionals més adients per la cooperativa.

Top Manta es desenvolupa a partir de les propostes i iniciatives de les persones membres de la cooperativa. Per exemple la línia de serigrafia va ser una proposta d'un membre que tenia experiència i volia millorar la seva capacitat i competència professional.

Altres qüestions que es considereu rellevants

Un dels principals entrebancs per la regularització i la contractació de persones migrants és la pròpia Llei d'Estrangeria. El fet de que es mantingui la necessitat de tenir una oferta de treball per la regularització limita i condemna a les persones sense permís. A més les manté invisibles a nivell ciutadà, de drets i les porta a l'economia no registrada. Sinó com es pensa que pot viure una persona durant els 2 anys que ha de residir a Espanya per a tenir dret a regularitzar-se?

Aprenentatges i reptes	Un dels principals aprenentatges és que els processos de regularització i contractació no ho podem fer soles. D'aquí les col·laboracions actives amb altres cooperatives i entitats. Com a reptes: - Com reforçar i continuar en la lluita antiracista en el seu conjunt i en especial en el sector de l'economia social i solidària. - Com ampliar la coordinació i col·laboració entre cooperatives tant per l'acompanyament jurídic i laboral com per la contractació, per la regularització o no, de persones migrants. - També cal millorar la coordinació amb el SOC per gestió i tramitació. Fer-la més àgil.
Font per l'elaboració de la fitxa	Maria Elena Coa