CAIXA D'EINES · EINA 08

Línia de vida de la cooperativa

Una eina visual per reconstruir la història de la cooperativa i donar valor a la memòria compartida.

EDICIÓ 2026

Cooperatives de Treball

BLOC4BCN ESPAI COOPERATIU

AMB EL SUPORT DE:

Generalitat de Catalunya

Barcelona

Què és aquesta eina?

La línia de vida de la cooperativa és una eina visual i narrativa que recull, en un eix cronològic, els moments més significatius de la seva història, tan des del punt de vista estructural com emocional.

Recull en un sol document:

- **Fites organitzatives:** dates clau, canvis, decisions, projectes.
- **Vivències de l'equip:** crisis superades, rituals, moments de connexió.
- **Altres elements significatius:** testimonis, imatges, símbols o codis de colors que ens ajudin a construir una memòria compartida.

CLAU D'ÈXIT

Construïm la línia de vida de manera participativa, recollint i posant en valor les diferents experiències i punts de vista sobre les fites que han estat determinants per a la cooperativa.

Com implementem aquesta eina?

1 Construcció de la línia de vida

- Definir **l'equip impulsor** i acordar els rols, la dedicació i el calendari.
- Convocar una sessió dinàmica amb tot l'equip o amb una part, segons la mida de la cooperativa, per participar en la confecció d'un mural i notes adhesives a partir de la plantilla.
- Dedicar un primer moment a la reflexió individual i després posar en comú les fites i les vivències.
- Si no hi ha participat tot l'equip, contrastarem i validarem la proposta amb la resta de persones.

2 Divulgació de la línia de vida

- Preparar el disseny gràfic i l'edició de la línia de vida.
- Compartir el document definitiu amb totes les persones de l'equip.
- Incorporar el document als canals i espais interns de la cooperativa, com ara el Manual de benvinguda i de sortida.

3 Revisió periòdica de la línia de vida

- Actualitzar periòdicament amb les noves incorporacions i altres fites destacables de la vida de la cooperativa.
- Es recomana revisar i actualitzar la línia de vida cada 2 o 3 anys, segons la mida de la cooperativa.

Proposta de plantilla per dissenyar La línia de vida

Seleccionem els moments que ens ajuden a explicar com ha evolucionat la cooperativa i què han significat per a les persones que en formen part.

- Constitució de la cooperativa.
- Entrada o sortida de persones clau.
- Obertura de noves línies de negoci o serveis clau.
- Creixement de l'equip.
- Canvis d'espai físic de la cooperativa.
- Altres moments significatius: decisions, projectes, crisis superades, rituals i moments de connexió.

Acompanyem les fites amb testimonis, imatges o símbols que expressin les diferents vivències. Podem utilitzar codis de colors per distingir els tipus d'esdeveniments o les experiències que hi associem.

Plantilla de la Línia de vida

Situem les fites d'esquerra a dreta, de les més antigues a les més recents. Relacionem cada moment amb les vivències de l'equip i afegim-hi els testimonis o les imatges que vulguem conservar.

DATA O PERÍODE	DATA O PERÍODE	DATA O PERÍODE
_____	_____	_____
FITA ORGANITZATIVA _____ _____ _____	**FITA ORGANITZATIVA** _____ _____ _____	**FITA ORGANITZATIVA** _____ _____ _____
VIVÈNCIES DE L'EQUIP _____ _____ _____	**VIVÈNCIES DE L'EQUIP** _____ _____ _____	**VIVÈNCIES DE L'EQUIP** _____ _____ _____
TESTIMONIS O IMATGES _____ _____ _____	**TESTIMONIS O IMATGES** _____ _____ _____	**TESTIMONIS O IMATGES** _____ _____ _____

Podem ampliar l'eix amb tants moments com calgui i traslladar-lo a un mural per treballar-hi amb notes adhesives.