CAIXA D'EINES · EINA 01

Decàleg del sentiment de pertinença

Un document inspirador i pràctic de deu punts clau que defineixen i orienten el treball sobre sentiment de pertinença.

EDICIÓ 2026

Cooperatives de Treball

BLOC4BCN ESPAI COOPERATIU

AMB EL SUPORT DE:

Generalitat de Catalunya

Barcelona

Què és aquesta eina?

Es tracta d'un document inspirador i pràctic, estructurat per aproximadament 10 punts clau que defineixen i orienten el treball sobre el sentiment de pertinença.

Característiques:

- És un relat col·lectiu, alineat amb els valors de la cooperativa.
- Que connecta la reflexió i l'acció.
- Cada punt pot estar vinculat a eines concretes de la caixa.

CLAU D'ÈXIT

A través d'una dinàmica participativa recollim aportacions i propostes que formaran part d'un document visual i útil.

Com implementem aquesta eina?

1 Preparació del procés

- Decidir quin serà l'equip impulsor: responsable, dedicació i calendari.
- Definir una primera versió del concepte de sentiment de pertinença, identificant els àmbits que contribueixen a cuidar el sentiment de pertinença.

2 Recollida de percepcions i idees

- Organitzar una dinàmica participativa que permeti recollir aportacions i propostes de millora per definir una primera versió del sentiment de pertinença.
  - Introducció a un concepte compartit de sentiment de pertinença i definició de les característiques dels diferents àmbits identificats.
  - Reflexió individual i posada en comú en grups petits i en el grup gran.
  - Síntesi i conclusions.

3 Redacció del decàleg

- Classificar les idees en 8-12 punts clau.
- Redactar una proposta inicial de decàleg.
- Socialitzar amb tot l'equip per fer aportacions i ajustos.
- Elaborar una versió consensuada, clara i inspiradora.

4 Validació i activació

- Validar el decàleg en assemblea o espai comú.
- Dissenyar una versió visual (mural, infografia, pdf...).
- Difondre en espais visibles i útils (acollida, reunions, intranet) i utilitzar-lo per obrir converses d'equip, com a criteri en conflictes o millores o per revisar la coherència entre els valors i la pràctica.
- Revisar periòdicament (anualment o cada dos anys).

Proposta d'àmbits a treballar

- **Cultura i propòsit de la cooperativa:** l'ADN de la Cooperativa, Línia de la vida de la cooperativa.
- **Cura de l'equip:** Termòmetre de pertinença, l'ABC de les Cures.
- **Comunicació:** Manual de Benvinguda i Sortida, Pautes de comunicació interna.
- **Treball compartit:** Mapa de treball compartit, Fitxa d'aprenentatges.
- **Participació:** Guia d'espais de participació, Catàleg de dinàmiques.

Proposta de Decàleg del sentiment de pertinença

Recollim acords o principis que l'equip assumeix com a propis. Aquí l'ordre és rellevant. Entre 4 i 15 elements. Si n'hi ha més es recomana distribuir-los en seccions. El nom "decàleg" no obliga a arribar a deu.

1 És la sensació que tenim quan ens sentim part d'un projecte compartit.

2 Articulem un vincle amb els valors, maneres de fer i objectius compartits.

3 A través d'aquest alineament es defineix una cultura o una identitat comuna.

4 Quan pertanyem, sentim que la nostra presència és valorada i reconeguda.

5 Les aportacions de les persones són importants i contribueixen al bé comú.

6 Contribuint, reforcem el compromís amb el col·lectiu i la cohesió de grup.

7 Aportem el "nosaltres compartit".

8 Contribuïm a perfilar el jo de cada persona que forma part del col·lectiu.