

Circular jurídica en matèria laboral | La Confederació

ESPECIAL DAVANT L'EMERGÈNCIA DEL CORONAVIRUS

07/2020

PERMIS RETRIBUÏT RECUPERABLE PER A LES PERSONES QUE NO PRESTEN SERVEIS ESSENCIALS

El BOE núm. 87, de 29 de març, publica el [Reial Decret Llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït per a les persones treballadores per compte aliè que no presten serveis essencials, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra la COVID-19.](#)

Aquesta norma ha entrat en vigor avui dia 30 de març de 2020.

El permís **retribuït** (salari base més complements salarials) pel **personal laboral per compte aliè** que regula el Reial Decret Llei té caràcter **obligatori** i està limitat en el temps entre els dies **30 de març i 9 d'abril** (ambdós inclosos). Afecta a tot el personal laboral que presti serveis en empreses o entitats del **sector públic o privat** que desenvolupin **activitats no essencials**, l'activitat de les quals no hagi estat paralitzada com a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma (RD 463/2020).

Queden expressament excloses les persones treballadores:

- i. **Que prestin serveis en sectors qualificats com essencials.**
- ii. **Que tinguin el contracte suspès (IT, excedències, afectats per un ERTO o un ERO de suspensió de contractes,...).**
- iii. **Que estiguin treballant a distància (teletreball).**
- iv. **Que formin part de les plantilles d'empreses adjudicatàries de contractes d'obres, serveis o subministraments del sector públic que siguin indispensables pel manteniment i seguretat dels edificis i l'adequada prestació dels serveis públics, sense perjudici de l'aplicació de les mesures en matèria de contractació pública previstes a l'article 34 del Reial Decret Llei 8/2020.**

La **recuperació** de les hores de treball no prestades durant l'aplicació del permís es podrà fer efectiva des del dia següent de la finalització de l'estat d'alarma fins el **31 de desembre de 2020**, prèvia negociació amb la representació legal dels treballadors durant un **període de consultes de 7 dies**. A manca d'acord, l'empresa decideix sobre aquesta recuperació. No es podran afectar en cap cas els períodes mínims de descans diari i setmanal.

Si no és possible interrompre l'activitat el mateix dia 30 de març de 2020, es podran dur a terme les tasques imprescindibles per poder fer efectiu el permís i que aquest no afecti de forma irremeiable o desproporcionada la represa de l'activitat.

Queden **excloses de l'aplicació del permís retribuït** les persones treballadores per compte aliè d'entitats o empreses que prestin serveis considerats essencials, entre moltes altres:

- *Les que treballen en els centres, serveis i establiments sanitaris.*
- *Les que atenguin persones grans, menors, persones dependents o persones amb discapacitat.*
- *Les que prestin serveis relacionats amb la protecció i atenció de víctimes de violència de gènere.*
- *Les que treballen en els Centres d'Acollida a Refugiats i en els Centres d'Estada Temporal d'Immigrants.*

Barcelona, 30 de març de 2020