



**Codi de
Bon Govern**

Índex de continguts

1.	PREÀMBUL	3
	Finalitat	3
	La Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya	3
2.	ÀMBIT D'APLICACIÓ	3
3.	FUNCIONS DEL CONSELL RECTOR	4
4.	PRINCIPIS GENERALS	4
5.	COMPORTAMENT ÈTIC I LEGAL	4
6.	GRATUÏTAT	5
7.	CONDUCTES ESPERADES DEL CONSELL RECTOR	5
	Governança del Consell Rector	6
	Funcions d'interlocució i representació de la Federació	6
	Equip tècnic	7
	Funcionament de la Federació	8
8.	DRETS DE LES PERSONES MEMBRES	9
9.	DISPOSICIONS FINALS	9

1. PREÀMBUL

Finalitat

La Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya, amb la voluntat d'assegurar una gestió transparent i ètica de tots els seus espais de govern, ha definit un Codi de bon govern que concreti i desenvolupi els principis d'actuació a què fa referència la normativa pròpia i les diferents normatives de transparència existents que li són d'aplicació.

El Codi de bon govern pretén ser el marc que reguli el conjunt de conductes de les persones representants de la Federació, de les persones que són la veu d'aquesta, i que les seves decisions tenen repercussions directes en el conjunt socioeconòmic, en diferents àmbits: tant en la defensa dels interessos de les cooperatives a les quals representen, com en la presa de decisions en les seves aliances i col·laboracions amb Administracions i entitats, com amb les persones treballadores, clients i proveïdors i sense obviar el context en què participa.

Igualment, el present Codi esdevé una eina fonamental per integrar el programa de *compliance* desenvolupat d'acord amb el que regula l'article 31 bis del Codi Penal amb relació a la Responsabilitat penal de les persones jurídiques.

La Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya

La Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya és l'organització dedicada a la promoció, creació i consolidació de cooperatives de treball que, dia a dia, enforteixen l'economia i la societat catalana d'acord amb valors democràtics i de transformació social. La tasca de la Federació consisteix a donar a conèixer el model cooperatiu i impulsar el creixement de les empreses que en formen part.

La Federació suma més de 650 cooperatives, que comparteixen principis i valors, i defineixen l'acció de la Federació a través de la seva participació en l'assemblea i altres espais.

Segons els Estatuts, el Consell Rector està format per persones representants de les cooperatives escollides per l'Assemblea. Les cooperatives membres del Consell Rector hauran de representar la diversitat del cooperativisme de treball, pel que fa als sectors d'activitat, territori, dimensió, i altres factors que contribueixin a fer que el Consell Rector sigui representatiu de la base social.

Per al seu correcte funcionament, el Consell Rector es reuneix ordinàriament almenys una vegada cada dos mesos. Els seus acords es prenen preferentment per consens; si això no és possible, es prenen per majoria absoluta de les persones membres presents o representats a les reunions.

2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present Codi afecta, i per tant és d'obligat coneixement i compliment, per a cada una de les persones integrants del Consell Rector de la Federació. També marcarà els principis de conducta per a les persones representants de l'entitat, per a les persones que s'integrin als diferents espais de governança col·lectiva, així com per l'equip tècnic de l'entitat.

En aquest sentit, la Federació adoptarà les mesures que estimi adients per tal que el present Codi tingui

difusió pública per tal que en tinguin coneixement del mateix totes les persones obligades del seu compliment.

3. FUNCIONS DEL CONSELL RECTOR

Com a òrgan de representació i govern de la Federació, són atribucions i funcions del Consell Rector vetllar pel compliment de la gestió social i la direcció d'acords amb els manaments i les directrius de l'Assemblea General.

Les funcions i facultats atribuïdes al Consell Rector estan definides a l'article 23 dels Estatuts.

4. PRINCIPIS GENERALS

La Federació assumeix un seguit de principis que expressen el seu compromís en matèria de bon govern. Aquests principis generals es basen en els valors definits per a la Federació:

- **Servei:** Som una organització al servei de les cooperatives federades amb la voluntat de donar resposta a les seves necessitats, tenint en compte tant la diversitat de les cooperatives com la complexitat de l'entorn.
- **Autonomia:** Mantenint en tot moment la nostra llibertat de decisió i d'actuació.
- **Dinamisme i innovació:** Des d'una actitud oberta, tot escoltant el seu entorn i els seus grups d'interès, i amb una permanent capacitat d'adaptació, formulem alternatives i propostes per satisfer les necessitats actuals i futures de les nostres cooperatives de treball associat.
- **Cohesió:** Amb la voluntat d'agrupar i vincular la diversitat present en el cooperativisme de treball associat, ens erigim en eix vertebrador de la seva realitat econòmica i social.
- **Participació:** Apostem per establir un vincle sòlid amb i entre les cooperatives de treball associat, i també amb les cooperatives de la resta de branques del cooperativisme, generant espais de cocreació per definir i desenvolupar conjuntament les diferents estratègies i actuacions.
- **Cooperació:** Col·laborem amb entitats, agents i altres grups d'interès per promoure que el cooperativisme tingui una presència econòmica i social més significativa a la societat, alhora que treballem per millorar la comunitat a la qual pertanyem.

5. COMPORTAMENT ÈTIC I LEGAL

El respecte a l'ètica i a les lleis ha d'inspirar l'actuació de totes les persones del Consell Rector i de l'equip tècnic, la qual cosa implica actuar amb la diligència d'una persona bona administradora, amb bona fe i primacia de les finalitats de la Federació en consonància amb la voluntat de les cooperatives a les quals representa. I, en especial, totes aquelles actituds i pràctiques derivades de normes de dret públic i privat que estableixen els llindars de l'ètica i la diligència degudes, fent una reflexió crítica i de compromís en relació amb la legalitat establerta i compliment normatiu que estableix el programa de *compliance*.

Les persones membres del Consell Rector han de donar un tracte imparcial i equitatiu a les persones que

poden ser concernides per les seves actuacions, sense fer diferències per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

6. GRATUÏTAT

Les persones membres del Consell Rector han d'exercir els seus càrrecs gratuïtament, sense perjudici del dret a ser rescabades de les despeses, degudament justificades, que els ocasioni l'exercici de la seva funció, sempre d'acord amb criteris d'austeritat i eficiència.

7. CONDUCTES ESPERADES DEL CONSELL RECTOR

Les persones membres del Consell Rector exerciran el seu càrrec de forma diligent, amb responsabilitat i en benefici de la Federació i de les cooperatives a les quals serveixen i, per això, hauran d'estar informades anticipadament sobre la marxa dels assumptes a tractar a les seves sessions col·legiades.

Són conductes genèriques desitjades i esperades de les persones membres del Consell Rector les següents:

1. Compromís i dedicació

Les persones membres del Consell Rector s'han de comprometre amb la missió, la visió i els valors de la Federació, evitant tota acció, aliança o acte que pugui separar-se dels mateixos. Tanmateix, han d'assistir al mínim de reunions del Consell Rector que marquen els Estatuts.

2. Independència

Les persones membres del Consell Rector actuaran en tot moment en defensa dels interessos de la Federació, amb criteris objectius i amb independència de l'equip tècnic.

3. Transparència

Tota la informació que emeti el Consell Rector haurà d'ajustar-se a la transparència com a valor fonamental de les cooperatives i en aplicació de la legislació vigent, que comporta que aquesta informació sigui clara, íntegra, correcta i verídica, sense que pugui induir a error o confusió.

4. Compliment de la legalitat

Les persones membres del Consell Rector vetllaran pel compliment de la legalitat vigent, tant en la presa de decisions com en les actuacions de l'equip tècnic al servei de la Federació.

5. Mirada interseccional

Les persones membres del Consell Rector tindran presents les línies d'opressió de la societat (masclisme, racisme, homofòbia, origen social...) en l'exercici de les seves funcions i, des de la posició de poder que ostenten, incorporaran aquesta mirada en el funcionament dels òrgans.

S'espera d'elles que participin en els espais de formació en interseccionalitat i feminista i coneguin el Pla

d'Igualtat i el protocol d'assetjament que intenta abordar aquest fet.

De la mateixa manera, també s'esperen les següents conductes en els diferents àmbits específics:

Governança del Consell Rector

6. Governança democràtica

Les persones membres del Consell Rector hauran de garantir una governança col·legiada i participada, representar la diversitat del cooperativisme de treball, pel que fa als sectors d'activitat, territori, dimensió, i altres factors que contribueixin a fer que el Consell Rector sigui representatiu de la base social, així com assegurar la rotació de les cooperatives membres tant del Consell Rector com del Consell Permanent, tal com es recull als Estatus i al Reglament de Règim Intern.

Per altra banda, s'espera d'elles que siguin curoses amb les decisions i compromisos a llarg termini que es prenguin que puguin comprometre les decisions de futurs Consells Rectors i si s'escau portar aquestes decisions a l'Assemblea.

7. Confidencialitat

Les persones membres del Consell Rector hauran d'assegurar la confidencialitat, sobre informacions, polítiques, contractes, programes, etc. abans de que aquestes siguin comunicades oficialment. En aquest sentit, les persones membres del Consell Rector hauran de signar un document de confidencialitat.

L'ús i divulgació d'informació privilegiada obtinguda per raons de les funcions no s'efectuarà en benefici propi o de tercers; mantenint la deguda reserva sobre els fets o informacions coneguts per raó de l'exercici de llurs competències.

8. Lleialtat i abstenció en cas de conflicte d'interessos

Les persones membres del Consell Rector hauran de comunicar qualsevol situació de conflicte d'interessos, sigui directe o indirecte, i abstenir-se d'exercir el dret a vot en aquells punts de l'ordre del dia de les sessions col·legiades en els quals es trobin elles o les seves cooperatives, en situació de conflicte d'interessos amb la Federació.

Funcions d'interlocució i representació de la Federació

El Consell Rector es dotarà d'un espai on es defineixi el relat comú de representació, sigui la comissió de representativitat, la presidència col·legiada, o el que es consideri oportú.

9. Fidelitat

Les persones membres del Consell Rector hauran de complir els deures imposats per les lleis i els estatuts amb fidelitat, defensant els interessos de la Federació i a les cooperatives a les quals serveixen, per sobre dels interessos particulars d'algunes de les cooperatives federades.

10. Representació

Les persones membres del Consell Rector que representin a la Federació en altres espais hauran de rendir comptes al Consell Rector, així com abstenir-se d'actuar en representació de cap altra entitat en aquests espais, i assegurar que es defensa el posicionament de la Federació.

En els casos que es considera que l'espai on s'assisteix com a representant de la Federació, pot col·lidir amb altres càrrecs de representació que ostenti la persona en aquest o altres espais, es valorarà la idoneïtat de la representació.

En el cas que es consideri oportú el Consell Rector podrà delegar en l'equip tècnic la representativitat en un determinat espai, previ relat consensuat i una posterior rendició de comptes.

11. Col·laboració amb altres organismes

Les persones membres del Consell Permanent, com a responsables de decidir amb quins altres organismes (organitzacions polítiques, sindicals, patronals, administracions, territoris, sectors...) es vol interlocutar o participar, hauran de rendir comptes al Consell Rector sobre els posicionaments establerts, tal com s'estableix al Reglament de Règim Intern.

12. Representativitat territorial i sectorial

Per a la representativitat de la Federació a diferents territoris o a àmbits sectorials específics, es pot delegar en l'equip tècnic, a cooperatives referents territorials o a representants de les diferents àrees sectorials, les quals poden fer propostes que s'hauran de validar en el Consell Rector i hauran de rendir comptes. En qualsevol cas, la representativitat territorial i sectorial s'ha de regir pels mateixos criteris establerts al punt 10 (tasques de representació).

Equip tècnic

13. Proximitat

Les persones membres del Consell Rector hauran de conèixer les funcions, responsabilitats i tasques de l'equip tècnic. Cal assegurar que els criteris tècnics estiguin alineats amb els principis i valors de la Federació.

La direcció de la Federació pot participar a les reunions del Consell Rector aportant la seva veu, però no el vot.

14. Alineament i confiança

Les persones membres del Consell Rector, de comú acord amb l'equip tècnic, són les responsables de definir el rol i orientar políticament l'acció de l'equip tècnic. En aquest sentit, s'espera d'elles que escoltin i valorin l'expertesa i el coneixement de l'equip tècnic, i que vetllin perquè es compleixi aquest encàrrec.

Per altra banda, les persones membres del Consell Rector no es poden interposar en les funcions de l'equip tècnic, sí supervisar-les.

Funcionament de la Federació

15. Mediació entre cooperatives

Les persones membres del Consell Rector seran les encarregades d'aplicar mecanismes de mediació en cas de conflicte entre cooperatives federades.

16. Generació de coneixement

Les persones membres del Consell Rector vetllaran perquè el coneixement generat amb el suport de la Federació reverteixi en el conjunt del cooperativisme i que arribi a les cooperatives federades. Es prioritzaran aquells àmbits de major interès per al conjunt de les cooperatives, evitant focalitzar-se en interessos individuals.

El Consell Rector vetllarà perquè tot el coneixement generat en el marc de la Federació sigui citat correctament i es visualitzi l'autoria, que compleixi el manual d'estil de la Federació i que estigui llicenciat amb *creative commons*.

Prioritàriament, els àmbits sobre els quals es genera coneixement (estudis, enquestes, publicacions...) es decidiran d'acord amb els resultats del Baròmetre Cooperatiu, entre d'altres, i en consonància amb les línies estratègiques o el Pla de Treball vigents de la Federació.

17. Concurrencia en la cerca de finançament

Les persones membres del Consell Rector vetllaran perquè no s'entri en competència amb les cooperatives federades en la cerca de vies de finançament, com per exemple subvencions o altres iniciatives. La Federació participarà només en línies reservades per les entitats representatives. En cas excepcional, es demanarà permís al Consell Rector i es rendirà comptes a l'Assemblea.

18. Incompatibilitat

Les persones membres del Consell Rector vetllaran especialment per la correcta aplicació del Protocol de contractació que regeix la selecció de proveïdors prestadors de serveis a la Federació.

Les cooperatives membres del Consell Rector tenen la llibertat de presentar-se per a prestar aquests serveis. En aquests casos, els procediments de selecció han de ser el màxim de transparents per assegurar que no s'utilitza informació privilegiada, ni es realitza cap tracte de favor o d'abús per la posició de privilegi ocupada per la cooperativa del Consell Rector.

8. DRETS DE LES PERSONES MEMBRES

Polítics

Les persones membres del Consell Rector tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions col·legiades de l'òrgan esmentat. Qualsevol persona pot fer un vot particular i fonamentat sobre algun acord dels presos en el mateix. Igualment, es poden impugnar els acords nuls o anul·lables de l'òrgan de govern o de qualsevol altre òrgan col·legiat d'administració, en el termini de quinze (15) dies des de la seva adopció.

Econòmics

Les persones membres del Consell Rector tenen dret a ser rescabaldades per les despeses que els origini l'exercici del càrrec, degudament justificades.

De cobertura de la responsabilitat civil

La Federació ha de mantenir vigent una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil que doni cobertura a la responsabilitat en què les persones del Consell Rector puguin incórrer a conseqüència de l'exercici de la seva responsabilitat.

D'informació i participació

Les persones membre del Consell Rector hauran de rebre, junt amb la convocatòria de la sessió, la documentació i propostes d'acord relatives als assumptes a tractar en l'ordre del dia. Si no és possible la tramesa conjunta, els membres hauran de disposar amb suficient antelació de la informació necessària per preparar adequadament les sessions del Consell Rector.

També tenen dret a rebre tota informació i assessorament que sigui necessari pel desenvolupament de les seves funcions per part de l'òrgan de direcció de la Federació.

El protocol d'acollida de noves persones membres del Consell Rector

Per tal que les persones membres puguin exercir el càrrec amb la diligència i la lleialtat que els resulta exigible, la Federació dotarà d'un mecanisme d'acollida per tal de facilitar a les noves persones membres el coneixement de les finalitats, els drets i les conductes esperades que les interpel·len, així com les polítiques i estratègies organitzatives i el seu funcionament.

A aquest efecte es disposa d'un Manual de la Persona Consellera com a instrument de treball i informació.

9. DISPOSICIONS FINALS

Entrada en vigor i vigència

El Codi de Bon Govern entrarà en vigor a la data de la seva aprovació per l'Assemblea de la Federació i es mantindrà vigent de forma indefinida fins que no sigui modificat pel mateix Consell Rector o per

l'Assemblea, i estarà sotmès a avaluació continuada cada 5 anys.

Interpretació

La interpretació del Codi de Bon Govern es realitzarà de conformitat amb la normativa autonòmica i estatal en matèria de transparència, i haurà de respectar en tot cas la legislació vigent en matèria de protecció de dades personals.

Documents citats en aquest Codi de Bon Govern

1. [Estatuts](#)
2. [Reglament Règim Intern](#)
3. Document de confidencialitat (document pendent d'elaborar)
4. [Funcions de l'equip tècnic](#)
5. [Protocol de contractació](#)
6. Protocol Acollida CR (document pendent d'elaborar)
7. Manual de la persona consellera (document pendent d'elaborar)