

CC

**Reglament de Règim
Intern de la Federació
de Cooperatives de
Treball de Catalunya**

C

**Cooperatives
de Treball**

C

T

CAPÍTOL I.- MESURES D'IGUALTAT REAL PER A L'ACCÉS I EL MANTENIMENT DE LES PERSONES ALS ÒRGANS DE GOVERN

Article 1.- Ús del temps. Organització i conciliació personal i representació paritària

Per a aconseguir una veritable equitat de gèneres, cal considerar un element essencial l'organització i l'ús del temps que es faci dins dels òrgans de govern.

Aquest element té la potencialitat d'afavorir o dificultar la disponibilitat per a desenvolupar les diferents facetes de la vida. En aquest afavoriment o dificultat el gènere és un element determinant. Per això, els òrgans de govern tindran en consideració aquestes qüestions en la seva organització i, sense excloure altres, en:

- Horaris de fixació de reunions i/o actes de representació de l'entitat.
- Eficiència de les reunions.
- Facilitació de coordinació dels òrgans de manera asincrònica.
- Treball per objectius i no per presència.
- Facilitació d'assistència amb mitjans telemàtics.

I qualsevol altra que tendeixi a garantir l'exercici en condicions d'igualtat real dels drets de participació en els òrgans de govern. Especialment, en les Assemblees Generals actuaran col·legiadament, amb funcions de presidència, la persona que ostenti la Presidència i la Vicepresidència Primera.

Article 2.- Igualtat i principi de participació. Accés als òrgans de govern. Igualtat real

Per a poder complir de manera efectiva i real allò previst respecte a la igualtat de gèneres així com l'eliminació de les desigualtats basades en motius racials, socials, geogràfics, religiosos o per qualsevol altra circumstància, i per tal de garantir la igualtat d'oportunitats entre totes les persones en el Títol III dels Estatuts Socials i per tal de fer-ho des de la transversalitat i en termes d'accés i manteniment equitatiu en els òrgans de govern, complint amb el principi de participació, la Federació prendrà les mesures adients en els àmbits següents:

- Eliminar les barreres internes per a la incorporació de persones amb les característiques de les quals tinguin menys representat en els llocs de decisió de l'entitat, i en especial en la composició dels òrgans socials.
- Oferir formacions d'empoderament de les dones a totes les membres de l'entitat, així com de persones transgènere, persones migrades, minories ètniques o racials, i en general de les que tinguin majors dificultats d'integració.

CAPÍTOL II.- DE LA PARTICIPACIÓ DELS ÒRGANS SOCIALS I EL PROCÉS ELECTORAL

Article 3.- Convocatòria de l'Assemblea General electoral i presentació de candidatures als òrgans socials de la federació

El Consell Rector convocarà amb base als articles 20 i 21 dels Estatuts Socials l'Assemblea General incloent en el seu Ordre del Dia l'elecció de les cooperatives membres del Consell Rector, la Intervenció de Comptes i de la resta d'òrgans socials, si s'escau.

A la convocatòria s'ha de fer constar el termini per a la presentació de candidatures, de conformitat amb aquest article, així com la resta de requisits consignats en aquest capítol, així com la composició de la Comissió Electoral, els membres de la qual almenys en un terç, han de ser les persones el gènere i les altres circumstàncies recollides a l'article anterior de les quals tingui una menor representació al sí del Consell Rector.

Les cooperatives sòcies podran presentar les seves candidatures des de la data de la convocatòria i fins a una setmana abans de la data prevista per a que tingui lloc l'Assemblea General, en els termes que es regulen en els articles següents, mitjançant escrit adreçat als membres de la Comissió Electoral del Consell Rector, regulat a l'article 31-bis dels Estatuts socials.

La Comissió Electoral declararà vàlides totes aquelles candidatures que compleixin els requisits previstos en aquest capítol i comunicarà la seva decisió a les candidates, en el termini màxim de les 48 hores següent. En el cas que alguna candidatura no compleixi els requisits previstos en aquest capítol, la cooperativa disconforme podrà interposar escrit de disconformitat davant la pròpia Comissió Electoral en ple en el termini de les 48 hores següents ha haver rebut la notificació de la Comissió Electoral.

Si la cooperativa sòcia està disconforme amb la resolució de la Comissió Electoral, el podrà impugnar davant l'Assemblea General. En cas de disconformitat amb aquets acord el podrà impugnar, d'acord amb l'article 52 de la Llei de cooperatives.

Article 4.- Candidatures. Compliment de requisits

Totes les cooperatives membres de la Federació poden presentar la seva candidatura per a se elegides membres del Consell rector o de la Intervenció de Comptes de la Federació.

Las candidatures poden ser individuals, d'una sola cooperativa, o col·lectives, integrades per un mínim de 15 cooperatives i un màxim de 20.

En el cas de les candidatures col·lectives hauran de complir amb els requisits següents:

- Les cooperatives que integrin cada candidatura hauran de tendir a la representació de la diversitat del cooperativisme de treball, pel que fa als sectors d'activitat, territori, dimensió, entre d'altres.
- Les persones físiques representants d'aquestes cooperatives, han de tendir al compliment d'una representació equitativa per gènere i les altres circumstàncies recollides a l'article 2 d'aquest

Reglament, tenint en compte els requisits de representativitat de establerts a l'article 24 dels Estatuts Socials.

Las cooperatives membres del Consell Rector seran elegides per votació secreta d'entre les cooperatives associades. Els vots s'emeten en sobre tancat, dins el qual només es pot dipositar una papereta, de les facilitades per les candidatures per la Federació. Les paperetes inclouran la relació del nom de totes les candidatures, mostrant agrupades i degudament identificades les candidatures col·lectives i les individuals. Les cooperatives sòcies han de marcar amb una creu les cooperatives que elegeixen individualment, essent vàlid les elegides pertanyin a diferents candidatures col·lectives. S'han de declarar vots en blanc els sobres que no continguin cap papereta o els que continguin paperetes el les quals no s'ha escollit a cap cooperativa candidata. S'han de declarar vots nuls els que continguin tatxats, esmenes o les que hagin escollit un nombre superior de candidates al nombre total dels càrrecs subjectes a elecció i els vots que continguin més d'una papereta.

Resultaran elegides com a membres titulars del Consell Rector i de la Intervenció de Comptes les cooperatives més votades, encara que pertanyin a diferents candidatures col·lectives. Un cop elegides, designaran les persones físiques representants tenint especial cura en que el Consell Rector compleixi amb el requisit mínim de representació de gènere establert a l'article 24 dels Estatuts socials.

Així mateix, s'elegiran suplents les 5 cooperatives més votades a continuació de les elegides com membres titulars del Consell Rector. Les cooperatives elegides suplents hauran d'haver obtingut en tot cas, com a mínim, el 10% dels vots emesos en l'Assemblea.

En cas que es produeixin vacants en el Consell Rector degut a baixes per qualsevol causa, s'aplicarà allò establert en l'article 6 d'aquest Reglament.

Article 5.- Desenvolupament de l'Assemblea Electoral

Amb independència de la Presidència de l'Assemblea General, la votació serà presidida per la Comissió Electoral, elegida d'acord amb l'article 31.bis dels Estatuts Socials.

Quan s'iniciï el tractament del punt de l'ordre del dia corresponent a l'elecció de càrrecs socials, cada candidatura col·lectiva i cada candidata individual disposarà d'un temps per a presentar al conjunt de cooperatives sòcies assistents la seva candidatura i el programa que es proposa dur a terme durant el seu mandat.

Conclou la presentació de candidatures es procedirà a les votacions en urna tancada segons l'article anterior, en cas de participació virtual, mitjançant el sistema telemàtic de vot que en garanteixi el secret del vot.

Finalitzada la votació s'ha de procedir al recompte de vots, resultant elegida/es la candidatura /candidates més votades com a membres del Consell Rector i de la Intervenció de Comptes.

Les següents cinc cooperatives que hagin obtingut més viots tindran la condició de membres suplents del Consell Rector.

Articles 6.- Provisió de les vacants del Consell Rector

En el cas que durant el mandant dels membres del Consell Rector alguna de les cooperatives hagi de substituir a la persona física que la representa per una altra persona física, s'hauran de respectar els equilibris de gènere superiors al mínim de l'article 24 dels Estatuts Socials ja existents en el Consell Rector.

En cas d'impossibilitat, amb la nova incorporació s'haurà de respectar almenys el percentatge mínim de l'article 24 dels Estatuts Socials i si això no fos possible, la persona substituïda designada haurà de ser substituïda, de nou, per la cooperativa, en el moment en què aquesta pugui designar una persona amb la qual es torni a complir l'equilibri paritari existent al Consell Rector o -subsidiàriament- el percentatge mínim de l'article 24 dels Estatuts Socials.

Les mateixes normes de paritat i discriminació positiva de gèneres s'aplicaran a les àrees sectorials i territorials.

En cas que durant el mandant es produeixen vacants, aquestes seran cobertes designant d'entre les cooperatives que hagin estat elegides com a suplents aquestes seran cobertes elegint entre les cooperatives elegides suplents aplicant els següents criteris:

- Prioritzant aquelles que contribueixin a donar compliment dels criteris de paritat de gènere quant a la persona que la representa, i/o els de representació de la diversitat del moviment cooperatiu de treball, com els sectors d'activitat, el territori, la dimensió, i altres factors que contribueixin a que el Consell rector sigui representatiu de la base social territorial, sectorial, i d'activitat.
- I, subsidiàriament a l'anterior, en cas que no sigui discriminador entre les cooperatives suplents o no pugui seguir-se per altre causa, prioritzant les entitats que no hagin participat mai, per tal d'enfortir el principis cooperatius i participació i d'informació i formació cooperatives.
- I subsidiàriament als dos anteriors, en cas que no sigui discriminador entre les cooperatives suplents o no pugui seguir-se per altre causa, es prioritzarà per ordre de prioritat de la més votada a la menys votada.

A manca de suplents elegides, excepcionalment, el Consell Rector pot designar amb caràcter provisional una cooperativa que cobreixi la vacant. La persona física que representi aquesta cooperativa haurà de complir les mateixes normes de paritat i compliment de percentatges establertes en el punt anterior.

CAPÍTOL III.- ACCIONS DE FORMACIÓ A LA FEDERACIÓ DE COOPERATIVES

Article 7.- Formació

La federació podrà dur a terme diferents accions de formació per les cooperatives sòcies i les persones treballadores, en els principis i les tècniques cooperatius, empresarials, econòmics i professionals.

Així mateix, podrà dur a terme accions de formació i promoció d'activitats culturals, professionals i assistencials per les cooperatives sòcies i per les persones treballadores de la Federació, que tinguin per objectiu fomentar la responsabilitat social empresarial i a la promoció de noves empreses cooperatives i el creixement de les ja existents.

El conjunt de formacions dirigides a les cooperatives hauran de garantir i fomentar la perspectiva feminista, de manera específica o transversal, en compliment del previst als estatuts socials de la Federació.

Article 8.- Formació per les persones treballadores.

La Federació posarà a disposició de les persones treballadores un programa de formació contínua amb l'objectiu d'atendre les necessitats d'adaptació als diferents llocs de treball i tasques a desenvolupar, així com per a la promoció professional i desenvolupament de les persones treballadores que els permeti créixer i millorar en l'exercici de les funcions assignades, i per l'execució de tasques més qualificades.

En compliment d'això, la Federació incorporarà de manera sistemàtica elements per al desenvolupament i el creixement professional de les persones treballadores.

El conjunt de formacions dirigides a les persones treballadores es duran a terme tenint en compte les necessitats de formació adients per l'assoliment de les competències i tasques corresponents a cada un dels llocs de treball que componen l'equip tècnic i directiu, garantint l'accés de totes les persones treballadores als programes de formació.

CAPÍTOL IV.- ACCIONS DE COMUNICACIÓ A LA FEDERACIÓ DE COOPERATIVES

Article 9.- Comunicació i imatge no sexista

Els materials de comunicació interna i externa, tant escrita com visual, hauran de contemplar la perspectiva feminista i interseccional en compliment del Pla d'Igualtat, pel que de forma sistemàtica, s'incorporarà la perspectiva feminista al llenguatge de totes les publicacions i a les xarxes de la Federació.

La documentació escrita i digital de la Federació ha d'utilitzar un llenguatge no sexista en tota la documentació escrita, gràfica, audiovisual, en l'atenció a les sòcies i persones treballadores i en els mitjans de comunicació. L'ús no sexista del llenguatge s'ha de fer tant en format digital, com per en la impressió o edició en suport paper.